

## **Besuch FEATHER TOUCH, Kakutta**

18.3. und 21.3. 2015

Anwesend für FEATHER TOUCH: Vivek

Anwesend für Contigo: Monika und Greta Herbst

### **Schwerpunkt Produktentwicklung**

- Muster nach eigenen Vorgaben und Zeichnungen begutachtet und zugestimmt
- Zusatzprodukte vor Ort entwickelt: Taschen in verschiedenen Größen, Börsen, andere Accessoires
- Nachbesserung bestellter Produkte: 3in 1 – Schultergurt der großen Innentasche kürzen

### **Diverse Infos zu Materialien**

- FT kauft Rohleder auf, um die Verfügbarkeit von guter Qualität für ECOleder zu verbessern und von schwankenden Preisen der Zulieferer unabhängiger zu werden. Monopol Patrick Lee – ständig steigende Preise. Problem: nur ca. 25-30% der Häute hat die für vegetabile Gerbung gefragte Qualität, der Rest muss mineralisch gegerbt werden. Von derzeit 1.700 Häuten sind nur 463 für wet white geeignet. Die Selektion erfolgt nach dem pickling Prozess.
- FT benötigt ein höheres Bestellvolumen für Produkte aus mineralischer Gerbung. Häute können länger gelagert werden, allerdings kann auch eine Nachgerbung mit Chrom vorgenommen werden.
- Öle, Wachse, Farben von STAHL / Spanien

### **Bestellungen**

- laufende Bestellung ECOfriend camel wird fortgesetzt, sobald die richtige Lederqualität verfügbar
- Bestellmengen und Preise Neuheiten festgelegt, Lieferung spätestens Ende Juni

### **Entwicklungen bei FEATHER TOUCH**

- Verkleinerung der Abteilung für die Börsenherstellung von 35 auf 10. Outdoor: 6 Gruppen mit bis zu 10 Personen in der Börsenherstellung
- Taschen ECOfriend nur Indoor: 30 Mitarbeiter, Shantileder und bemaltes Leder auch außerhalb. Überwiegend Stücklohn, 10 Mitarbeiter in der Produktion angestellt: Reparaturen, Nacharbeiten, Qualitätsmanagement. Office und Produktentwickler immer mit Festgehalt
- Bruder Rocky war zum Kennenlernen eines anderen Geschäftsfeldes (Gürtelherstellung in Kanpur) jetzt wieder zurück
- Baldiger Baubeginn auf dem neuen Grundstück am Stadtrand, dort soll zunächst ein Teil der Fläche bebaut werden, der Rest soll Grünland mit Gemüseanbau bleiben. Geplant ist es, Teilprozesse der Lederbearbeitung (Färben, finish) dort anzusiedeln.
- In die Entwicklung, Rezeptur und Technologie des ECO Leders wurden ca. 50.000€ investiert, die sich jetzt über höhere Bestellungen amortisieren müssen.

### **Markt und Wettbewerb**

- FT hat seinen Jahresumsatz 2014/-15 auf 1.000.000€ erhöht, davon 50% Handel mit Rohleder.

## **Fairtrade**

### Update Lohnniveau

- Ungelernte Angestellte verdienen 7.000 IRP / Monat. Muster-Ersteller verdienen um 12.000. Eine jährliche Steigerung von 5-15% wird von den Mitarbeitern ausgehandelt. Gute Mitarbeiter können dauerhaft nur über Gehalt und Zusatzleistungen gehalten werden.
- Freiwillige Leistungen: jährlich erhalten die Festangestellten ein zusätzliches Monatsgehalt und gute Gruppenleiter, die ganzjährig und langfristig bei FT sind, 50% des Monatsgehalts
- Auszahlung der Gruppenleiter in Anwesenheit der ganzen Gruppe. Verteilung in der Gruppe in der Regel 30%/ 70% Vorarbeiter / Lederarbeiter
- Gruppen außerhalb erhalten 90% der vereinbarten wöchentlichen Zahlungen, 10% erst nach Qualitätskontrolle und gegebenenfalls Nacharbeiten der Mängel.